

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 91» о проделанной
работе за 2023 год**

ППО сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 91»

«Голос единицы – тонкий и хилый, а Профсоюз – коллективная сила!», поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям профессиональному росту, прогрессивным идеям.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 70 человек, что составляет от общего числа работающих 100%. За 2023 год в профсоюз было принято 9 человек. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступило – 0. Все в связи с увольнением по собственному желанию.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 4;
- заседаний профкома – 6.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

утверждение локальных актов;

- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- сокращение численности работников;
- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О

профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада и членами профсоюза 25.06.2021г года на 2021-2024 гг.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент в размере 1,4 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы - выпускникам, окончившим с отличием учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования и поступившим на работу на руководящие и педагогические должности в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

- повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы - выпускникам, окончившим учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования и поступившим на работу на руководящие и педагогические должности в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

- единовременная выплата в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на страховую пенсию по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при наличии стажа работы в данном учреждении не менее 10 лет), или в связи с выходом на страховую пенсию по инвалидности (независимо от стажа работ в данном учреждении);

- разовая (единовременная) выплата в размере трех должностных окладов после присвоения соответствующего ученого звания работнику, защитившему кандидатскую или докторскую диссертацию.

В пределах фонда оплаты труда работников учреждения работнику может выплачиваться материальная помощь в размере до двух должностных окладов включительно, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности в следующих случаях:

- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

-Работнику производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно. Также профкомом оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением, трудным семейным положением, на похороны, по различным праздникам и юбилеям.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так в 2023 году материальную помощь получили 4 человека на сумму - 16 000 тысяч рублей.

Кроме того, профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров ко дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, закупает подарки на День рождения каждого сотрудника, так же культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

На всю эту работу было выделено – 120 000 р.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, марафонах.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях.

Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
- в митингах, посвященных празднованию Дня народного единства;
- Первомайских акциях;
- в митингах, посвященных Дню победы;

- наш дружный коллектив детского сада на базе Городского Центра Тестирования ВФСК «Готов к труду и обороне» успешно проверил свои силы в выполнении комплекса «ГТО 6,7, 8 ступени»

- 2023г. Профсоюз территории здоровья В рамках реализации проекта Всероссийского движения "Профсоюз территории здоровья" мы приняли участие в легкоатлетической эстафете;

- 2023г в рамках Спартакиады на лыжной трассе в урочище «Парк Солянка» г. Курска (п. Моква) приняли участие в лыжном кроссе среди работников системы образования города Курска;

- 2023г в рамках Спартакиады приняли участие в «Шахматном турнире»;

- наш детский сад присоединился к бумажному батлу в нашем городе. Совместными усилиями нам удалось собрать 180 кг. макулатуры!

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДООУ имеется уполномоченный по охране труда и представитель от профсоюзного комитета по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с представителем по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норма, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДООУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДООУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз». В ДООУ есть профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Спасибо всем за внимание.

Председатель ППО Евдокимова И.Н.

